

Số:/BC-UBND

Thanh Xá, ngày tháng 06 năm 2023

BÁO CÁO

Tình hình thực hiện chính sách pháp luật về Bình đẳng giới 6 tháng đầu năm 2023

Thực hiện kế hoạch số 37/KH-UBND ngày 15/03/2023 của UBND huyện Thanh Hà về việc thực hiện công tác bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ của phụ nữ. Ủy ban nhân dân xã báo cáo việc thực hiện 6 tháng đầu năm 2023 cụ thể như sau:

I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo

Ủy ban nhân dân xã đã ban hành Kế hoạch số 31/KH-UBND ngày 18/03/2023 về thực hiện công tác bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ của phụ nữ; các nhiệm vụ trọng tâm công tác Vì sự tiến bộ của phụ nữ, với mục tiêu nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của phụ nữ trên các lĩnh vực kinh tế - văn hoá - xã hội; Phối hợp với các ngành, đoàn thể tổ chức tuyên truyền thực hiện công tác bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ của phụ nữ.

+ Công tác tuyên truyền, phổ biến Luật bình đẳng giới

Công tác tuyên truyền luôn được UBND xã quan tâm, đã tổ chức quán triệt trong đội ngũ cán bộ, công chức và các tầng lớp nhân dân qua các hội nghị và trên hệ thống đài truyền thanh của xã. Hội liên hiệp phụ nữ xã cũng đã tham gia tích cực vào công tác tuyên truyền, phổ biến Luật bình đẳng giới với nhiều hình thức phong phú và đa dạng từ tổ chức hội nghị cấp xã đến các chi hội nhân các ngày kỷ niệm của Hội tại các buổi sinh hoạt của chi hội. Nhìn chung, công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật về bình đẳng giới đã góp phần nâng cao nhận thức của các ngành, đoàn thể và toàn xã hội về bình đẳng giới, tư tưởng trọng nam hơn nữ trong xã hội đã bước đầu được khắc phục.

Đẩy mạnh công tác tuyên truyền thực hiện Luật Bình đẳng giới; Luật Phòng, chống bạo lực gia đình; Nghị quyết số 11-NQ/TW ngày 27/4/2007 của Bộ Chính trị về công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước và Nghị quyết số 57/NQ-CP ngày 01/12/2009 của Chính phủ về chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 11-NQ/TW; đặc biệt là Chỉ thị 21-CT/TW ngày 20/01/2018 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về công tác phụ nữ trong tình hình mới; Nghị định số 48/2009/NĐ-CP ngày 19/5/2009 của Chính phủ Quy định các biện pháp thúc đẩy bình đẳng giới; Nghị định số 125/2021/NĐ - CP ngày 28/12/2021 của Chính phủ Quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực bình đẳng giới; Quyết định số 2282/QĐ-TTg ngày 31/12/2020 của Thủ tướng Chính phủ về

tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021-2030; Nghị quyết số 28/NĐ-CP ngày 03/3/2021 của Chính phủ về ban hành Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021 - 2030; Quyết định số 2232/QĐ-TTg ngày 28/12/2020 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình Phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2021 - 2025; Quyết định số 1790/QĐ -TTg ngày 23/10/2021 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình Truyền thông về bình đẳng giới đến năm 2030;

Tuy nhiên, sau một thời gian triển khai thực hiện Luật bình đẳng giới cũng cho thấy có một số tồn tại:

- Nhận thức của một bộ phận cán bộ, công chức và nhân dân còn có những hạn chế, định kiến giới còn nhiều; bản thân một bộ phận phụ nữ cũng còn có tư tưởng an phận, không muốn phấn đấu vươn lên trong cuộc sống và sự nghiệp.

- Công tác tuyên truyền, phổ biến và nâng cao nhận thức về Luật bình đẳng giới có thời điểm còn mang tính hình thức.

+ Làm tốt công tác đào tạo đội ngũ cán bộ hoạt động về bình đẳng giới

Cấp ủy, chính quyền luôn quan tâm đến tổ chức bộ máy, số lượng đội ngũ cán bộ. Công tác quy hoạch, đào tạo, sử dụng cán bộ nữ, bồi dưỡng về năng lực, trình độ, phẩm chất chính trị cho cán bộ nữ đủ sức đáp ứng yêu cầu phát triển trong giai đoạn mới. Thực hiện bình đẳng giới trong công tác quản lý nhân sự và tham gia lãnh đạo. Tiến hành xây dựng và quy hoạch đội ngũ cán bộ nữ và kế hoạch bồi dưỡng, đào tạo cán bộ quản lý nữ. Có biện pháp tích cực trong việc bổ nhiệm cán bộ nữ vào bộ máy lãnh đạo.

2. Kết quả thực hiện

2.1. Bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị.

Ủy ban nhân dân xã phối hợp với các ngành, đoàn thể đặc biệt là Hội Phụ nữ xã tập trung tăng cường công tác tuyên truyền về bình đẳng giới trên các phương tiện thông tin đại chúng nhằm nâng cao nhận thức về công tác cán bộ nữ, góp phần xóa bỏ các định kiến, các quan niệm không phù hợp về vai trò của nam và nữ trong gia đình và ngoài xã hội. Đảng bộ có 82 đảng viên là nữ trên 210 đảng viên, có 04 đảng viên nữ tham gia BCH Đảng bộ xã nhiệm kỳ 2020 - 2025 và 10 nữ tham gia đại biểu HĐND nhiệm kỳ 2021 – 2026.

2.2. Bình đẳng giới trong lĩnh vực kinh tế, lao động – việc làm

- Thực hiện các phong trào, các cuộc vận động như “ rèn luyện phẩm chất đạo đức: Tự tin- tự trọng- trung hậu- đảm đang” trong 6 tháng đầu năm Hội phụ nữ phối hợp tổ chức 02 lớp nâng cao kiến thức, trình độ năng lực cho phụ nữ thu hút trên 100 lượt người tham dự. Ngoài ra còn vận động hội viên phụ nữ thực hiện ứng dụng khoa học kỹ thuật vào sản xuất các loại cây ăn quả có giá trị kinh tế cao như vải thiều, chanh, ổi, chuối... giới thiệu việc làm cho 30 lao động nữ được vào làm việc tại các công ty may trong huyện, tỉnh.

- Hội phụ nữ xã được tiếp cận với nguồn vốn vay để tạo việc làm đầu tư phát triển sản xuất từ Ngân hàng Nông nghiệp, NHCSXH, với 8,1 tỷ đồng vốn quỹ quay vòng, quỹ vì người nghèo cho hộ vay tiếp tục thực hiện tốt, góp phần cải thiện tình trạng kinh tế gia đình. Đến nay Tỷ lệ phụ nữ nghèo vay vốn đạt 100 %. Đến nay có 500 hội viên tham gia vào các loại hình tiết kiệm, tổng số tiền tiết kiệm được 169 triệu đồng, giúp cho 16 hội viên vay, số tiền tiết kiệm được hội trích ra 3,7 triệu đồng để mua tặng 3 thẻ BHYT và trao 10 suất quà cho học sinh nghèo vượt khó. Hội phụ nữ xã đang quản lý và điều hành tổng nguồn vốn đồng từ Ngân hàng nông nghiệp, NHCSXH, quỹ quay vòng với 8,1 tỷ đồng cho 144 hộ vay.

Nhìn chung, phân bố cơ cấu nam, nữ trong các ngành nghề cho thấy, nam giới vẫn thường chiếm tỷ lệ cao hơn ở những nhóm việc như lãnh đạo, dịch vụ cá nhân, công việc chuyên môn kỹ thuật và lực lượng vũ trang. Phụ nữ thường chiếm tỷ lệ cao ở một số nhóm nghề khác như nông nghiệp, buôn bán nhỏ, nhân viên văn phòng công nhân may mặc, giày da...

Mặc dù chưa có số liệu thống kê chính thức, phụ nữ cũng tham gia rất nhiều vào lực lượng lao động trong khu vực kinh tế, ước tính khoảng 70% đến 80%. Tuy nhiên, điều kiện lao động, thu nhập và an sinh xã hội (bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế) đối với lao động nữ làm việc trong khu vực này còn rất nhiều hạn chế.

2.3. Bình đẳng giới trong lĩnh vực giáo dục – đào tạo

Giáo dục là một trong những chính sách được ưu tiên vì vậy xã nhà đã có nhiều nỗ lực trong việc thực hiện bình đẳng giới trong lĩnh vực giáo dục.

Trong lĩnh vực giáo dục đã đạt được nhiều thành tựu về bình đẳng giới. Kết quả này thể hiện ở tỷ lệ biết đọc, biết viết của người lớn cho cả nam và nữ là như nhau, số liệu học sinh nhập học cho thấy sự khác biệt không nhiều giữa bé trai và bé gái đặc biệt là trong các cấp học giáo dục cơ bản (Tiểu học, THCS và THPT).

Bên cạnh những thành tựu đạt được, việc thực hiện bình đẳng giới trong lĩnh vực giáo dục – đào tạo cũng có những hạn chế như: Tỷ lệ nữ tham gia học cao cấp lý luận chính trị cũng thấp hơn so với nam giới, tỷ lệ phụ nữ đạt học vị thạc sĩ, thấp hơn so với nam giới. Điều này cũng ảnh hưởng lớn tới khả năng thăng tiến và đóng góp của phụ nữ vào trong công cuộc phát triển kinh tế - xã hội, đặc biệt là việc vươn lên trở thành những người đứng đầu, lãnh đạo trong bộ máy cơ quan nhà nước.

2.4. Bình đẳng giới trong lĩnh vực y tế

Cùng với sự phát triển kinh tế - xã hội và nâng cao mức sống, cơ sở vật chất khám bệnh, chữa bệnh thì sự quan tâm của người dân tới chăm sóc sức khỏe cũng ngày càng được nâng cao. Nhìn chung, việc quan tâm chăm sóc sức khỏe luôn tăng đều ở cả nam, nữ và không có sự khác biệt giới trong việc khám bệnh, chữa bệnh giữa nam và nữ.

Trạm y tế tổ chức các hoạt động chăm sóc sức khỏe cho người dân đặc biệt là phụ nữ và trẻ em, cung cấp dịch vụ chăm sóc sức khỏe sinh sản, sức khỏe tình

dục cho phụ nữ và nam giới. Tổ chức tư vấn về sức khỏe sinh sản cho nam giới và nữ giới. Tăng cường các hoạt động truyền thông nhằm nâng cao nhận thức và thay đổi hành vi về sức khỏe sinh sản, sức khỏe tình dục cho phụ nữ và nam giới.

2.5. Bảo đảm bình đẳng giới trong lĩnh vực văn hoá và thông tin.

- Chỉ đạo các trường học tổ chức cho phụ nữ sinh hoạt học tập tài liệu, sinh hoạt CLB, xoá bỏ các thông điệp và hình ảnh mang định kiến giới trong các sản phẩm văn hoá, thông tin. Đài truyền thanh đã phát 10 tin và 20 bài về các hoạt động của phụ nữ, xây dựng nông thôn mới và tiết kiệm theo tấm gương của Bác. Để người dân được tiếp cận với sách báo và các tài liệu có nội dung bình đẳng giới địa phương đã xây dựng được 5 tủ sách tại nhà văn hóa các thôn, trong đó có nhiều sách viết về nội dung bình đẳng giới.

2.6. Bảo đảm bình đẳng giới trong đời sống gia đình, từng bước xoá bỏ bạo lực trên cơ sở giới.

- Tiếp tục đẩy mạnh việc xây dựng gia đình văn hoá, trong đó nhấn mạnh tiêu chí bình đẳng giới trong gia đình. Chú trọng xây dựng câu lạc bộ “Gia đình hạnh phúc, bình đẳng và không có bạo lực” thu hút sự tham gia tích cực của nam giới vào các hoạt động này. Không ngừng tăng cường giáo dục pháp luật, các quy định của pháp luật về đảm bảo tính mạng, sức khỏe, danh dự, nhân phẩm của phụ nữ, trẻ em, người cao tuổi để góp phần đưa pháp luật vào cuộc sống. Không ngừng nâng cao trình độ hiểu biết và năng lực của người phụ nữ trong gia đình và xã hội thông qua việc tổ chức các buổi sinh hoạt, các lớp tập huấn dành riêng cho phụ nữ hoặc xây dựng các câu lạc bộ, trung tâm tư vấn về hôn nhân và gia đình. Đặc biệt, việc bình xét, đánh giá, công nhận danh hiệu gia đình văn hóa từ các thôn phải được triển khai nghiêm túc, có chất lượng với tiêu chí không có bạo lực gia đình. Thường xuyên tuyên truyền vận động các hộ gia đình thực hiện 6 nội dung của cuộc vận động: “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa ở khu dân cư” và phối hợp tổ chức cho các hộ gia đình đăng ký xây dựng gia đình 4 chuẩn mực “No ảm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc”.

II. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Kết quả đạt được

- Trong 6 tháng đầu năm, UBND xã đã phối hợp tốt với các ngành, đoàn thể tăng cường công tác tuyên truyền và tổ chức triển khai thực hiện các chính sách pháp luật về bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ. Chủ động xây dựng chương trình, kế hoạch để có được sự chỉ đạo thực hiện các mục tiêu phát triển kinh tế, xã hội gắn với thực hiện Bình đẳng giới được tăng cường, có hiệu quả tiêu biểu là công tác quy hoạch, phát triển cán bộ nữ. Công tác đào tạo bồi dưỡng nâng cao năng lực cho cán bộ phụ trách về Bình đẳng giới được chú trọng.

- Bình đẳng giới góp phần chuyển dịch cơ cấu kinh tế lao động từ nông nghiệp truyền thống sang ngành nghề phi nông nghiệp, công nghiệp, dịch vụ... Là lực lượng đông đảo tham gia vào các hoạt động kinh tế, giúp kinh tế phát triển

vững mạnh hơn, giảm tỷ lệ thất nghiệp. Các quy định pháp luật, chính sách bảo đảm bình đẳng giới và sự phát triển, tiến bộ của phụ nữ được ban hành và thực thi trong những năm qua đã góp phần thúc đẩy sự tham gia, đóng góp và trưởng thành của phụ nữ ngày càng nhiều. Phụ nữ chiếm trên 50% dân số, trên 47% lực lượng lao động xã hội, là người mẹ - "người thầy đầu tiên của con người", đã có nhiều đóng góp trí tuệ, tâm sức thiết thực vào việc thực hiện các nhiệm vụ chính trị, phát triển kinh tế - xã hội của địa phương và góp phần bảo đảm nguồn nhân lực chất lượng cao có sức khỏe, trình độ, năng lực, hiểu biết, có ý thức tự lập, ý chí vươn lên trong mọi hoàn cảnh, ý thức chia sẻ với những người xung quanh và cộng đồng, xã hội.

Trên đây là Báo cáo công tác bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ của phụ nữ 6 tháng đầu năm của UBND xã Thanh Xá./.

Nơi nhận:

- Phòng Lao động - TB&XH (để b/c);
- TT.Đảng ủy - HĐND xã (để b/c);
- Lãnh đạo UBND xã;
- Lưu: LĐTBOXH.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN XÃ
PHÓ CHỦ TỊCH**

Cao Văn Cường